

МИГРАЦИЈЕ И ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ

ПРИЛИКА СЕ ПРЕПОЗНАЈЕ И СТВАРА

О теми која ће бити посебно актуелна крајем овог месеца, разговарамо са представницима институција, агенција и других организација које су у непосредној или посредној вези са запошљавањем младих људи.

У Београду ће се, крајем маја, одржати Друга конференција директора јавних служби за запошљавање Југоисточне Европе. Национална служба за запошљавање је домаћин и организатор, а предложена тема за расправу на овом значајном скупу - *Миграције и запошљавање младих*, повод је за разговор са представницима институција, агенција и неких других организација које су у непосредној или посредној вези са запошљавањем младих људи.

„Недовољан прилив директних инвестиција, које би омогућиле отварање нових радних места и веома изражена неуспешност између потреба послодавца и образовног система, битно ограничавају запошљавање младих људи“, сложили су се готово сви наши саговорници, који су у краткој анкети за **Послове** одговарали на питања какав кадар траже послодавци и где су шансе за запошљавање младих.

Какве су (нам) шансе

Стојан Јевтић, потпредседник Привредне коморе Србије:

Шансе за запошљавање младих људи у Србији су, по мом мишљењу, велике. Поздано знам да неколико десетина хиљада људи може наћи посао у пољопривреди. То је, пре свега, производња и прерада лековитог биља, којег је на нашим планинама још доста и може се гајити плантажно, а прати га читав низ фармацеутских производа, што се на крају продаје и извози. У производњи, преради и коначно продаји могу да раде и читаве породице. Исту могућност нуди и органска производња хране.

Ограничавајући фактори су неадекватан образовни систем, недостатак иновационе климе и превелико и непотребно администрирање које је свакако препрека за потенцијалне послодавце, са можда добрим идејама и реалним бизнис планом.

Уз стварање повољнијег друштвеног амбијента, младим људима треба омогући-

ти да стално освежавају постојеће и стичу нова знања. Технологија брзо напредује.

Марко Коленц, Adecco Employment Агенсу д.о.о. Београд:

Наши клијенти траже различите профиле, често се подразумева рад на више послова, а у последње време потребе фармацеутских компанија су нешто израженије. Млади људи у Србији имају сасвим солидно почетно образовање, као и познавање енглеског језика и рада на рачунару, а успешни велики послодавци као што су Nokia, Nestle, Hipo Alpe Adria, Гранд кафа, или Књаз Милош не жале средства и труд за тренинге и обуке како би, посебно млади кадар, прилагодили својим потребама. И поред тога, често се дешава да су захтеви младих за високим платама толико нереа-

лни, да и поред добрих предиспозиција не добију посао. Амбиције се остварују кроз рад, а до циља много брже стигну они који су мотивисани и спремни да уче.

Политичка и економска стабилност је предуслов за отварање више представништава страних компанија у Србији.

Основна порука – буди активан

Драган Чандрлић, Hill international :

На тржишту рада млади се највише и траже. Понекад то буде рад на пола године или годину дана, али и такве понуде треба неизоставно прихватити, јер се тако стиче драгоцено радно искуство. Оно што послодавци очекују је спремност да се стално учи, што по правилу доводи и до напредовања у послу.

основна порука: заузми активан став према власитој каријери



Дејана Лазић, Центар за развој каријере:

Обезбеђујемо студентима и дипломцима да се на лицу места упознају са потенцијалним послодавцем, политиком запошљавања у одређеној компанији, као и са експертима из појединих области, настојећи да им помогнемо да „опремљени“ изађу на конкурентивно тржиште рада, да

Електронско запошљавање

Слободан Милосављевић, председник ПКС:

Услови за повећање запослености су политичка стабилност, правна сигурност и макроекономска стабилност. Новој влади понудићемо и пројекат електронског запошљавања за око 10.000 људи. За отварање једног електронског радног места у области туризма, трговине, превоза и сл. треба 2.000 евра, док је за класично радно место потребно 8 до 12.000 евра.

препознају и лакше артикулишу своје идеје о жељеном каријерном путу.

Основна порука коју им упућујемо са свих предавања, округлих столова, радионица и презентација је – заузмите активан став према властитој каријери. Прилика се не чека, него се препознаје и ствара.

Иван Стојиловић, Међународна мрежа помоћи, ИАН:

Са Националном службом за запошљавање имамо изузетно добру сарадњу, већ дужи временски период. Ваши саветници уредно информису незапослене о свим нашим активностима, постери су на видним местима у Филијали Београд, а достављају нам и спискове кандидата који су тражиоци запослења и истовремено припадници неке од угрожених категорија становништва. Средствима из међународних донација за избегла и расељена лица организујемо курсеве рачунара, енглеског језика, социјалних вештина, а од недавно имамо и школу предузетништва. Наша искуства говоре да код младих људи треба посебно развијати социјалне вештине и подстицати их на персонални развој, јер послодавци траже, пре свега, флексибилан кадар. Ми смо и овлашћени центар за стицање АСДЛ сертификата који може знатно повећати шансе за запошљавање свих, па и младих из угрожених категорија.

Дијалог на свим нивоима

Прикупљање информација и систематско истраживање тржишта рада је неопходан предуслов за превазилажење бројних проблема у области запошљавања, образовања и економског развоја уопште. У Националној служби за запошљавање већ

дуго се прате и анализирају сви актуелни трендови на тржишту рада, а циљ је да се што успешније креирају активне мере запошљавања и пруже што квалитетније услуге каријерног вођења и саветовања.

У врху приоритета

У развијеним земљама тржишне привреде образовање и стварање људских ресурса налазе се у врху приоритета националних стратегија и политика друштвеног, економског и технолошког напретка.

Улагање у образовање, односно обезбеђивање људског капитала који уме да се прилагоди измењеним околностима има карактер инвестиционог улагања. (Из Стратегије стручног образовања у Републици Србији, 2006.)

Из Службе је такође често иницирана и сарадња са свима који активно доприносе решавању једног од највећих економских и друштвених проблема. Сарадња и размена позитивних искустава и добрих пракси на регионалном нивоу свакако је добродошла, али промене у сфери запошљавања младих могу уследити тек онда када се успостави истински социјални дијалог на свим нивоима.

С. Церовина

КРЕДИТИ ЗА РАДНО НЕАКТИВНЕ И ЖЕНЕ ПРЕДУЗЕТНИЦЕ

У Извршном већу Војводине, 9. маја 2007. године су потписани уговори о издавању гаранција и о додели кредита на основу конкурса за одобравање гаранција за обезбеђивање дугорочних кредита намењених финансирању "start up" програма за радно неактивне жене, као и жене предузетнице које делатност обављају краће од три године. "Није случајно што је потписивање оваквих уговора заказано баш на Дан Европе, јер је равноправност жена - и политичка и економска, нешто што је европска тековина, а ми треба од такве Европе да учимо", изјавио је председник покрајинске владе Бојан Пајтић и упозорио да је 138.000 жена у Војводини незапослено.

Пајтић је изразио спремност сучавања са тим проблемом и задовољство што су разне организације показале спремност да кроз едукацију, а касније и финансијску помоћ, реали-

зују програми развоја женског предузетништва под условима који су много повољнији него код било које друге банке или институције.

Он је оценио да је пет година, уз грејс период од годину дана, довољно време да се бизнис разграна и да предузетнице остваре своје планове. Гаранцијски фонд Војводине је конкурс расписао у сарадњи с Програмом регионалног друштвено-економског развоја Баната, који финансира Европска агенција за реконструкцију, Академијом женског предузетништва у Кикинди, Зрењанинским едукативним центром, банком Интеса Београд и Регионалном агенцијом за развој малих и средњих предузећа "Алма Монс" из Новог Сада.

У првом делу реализације програма одобрено је 12 кредита за жене предузетнице Баната.

Танјуг



све више жена у предузетништву